

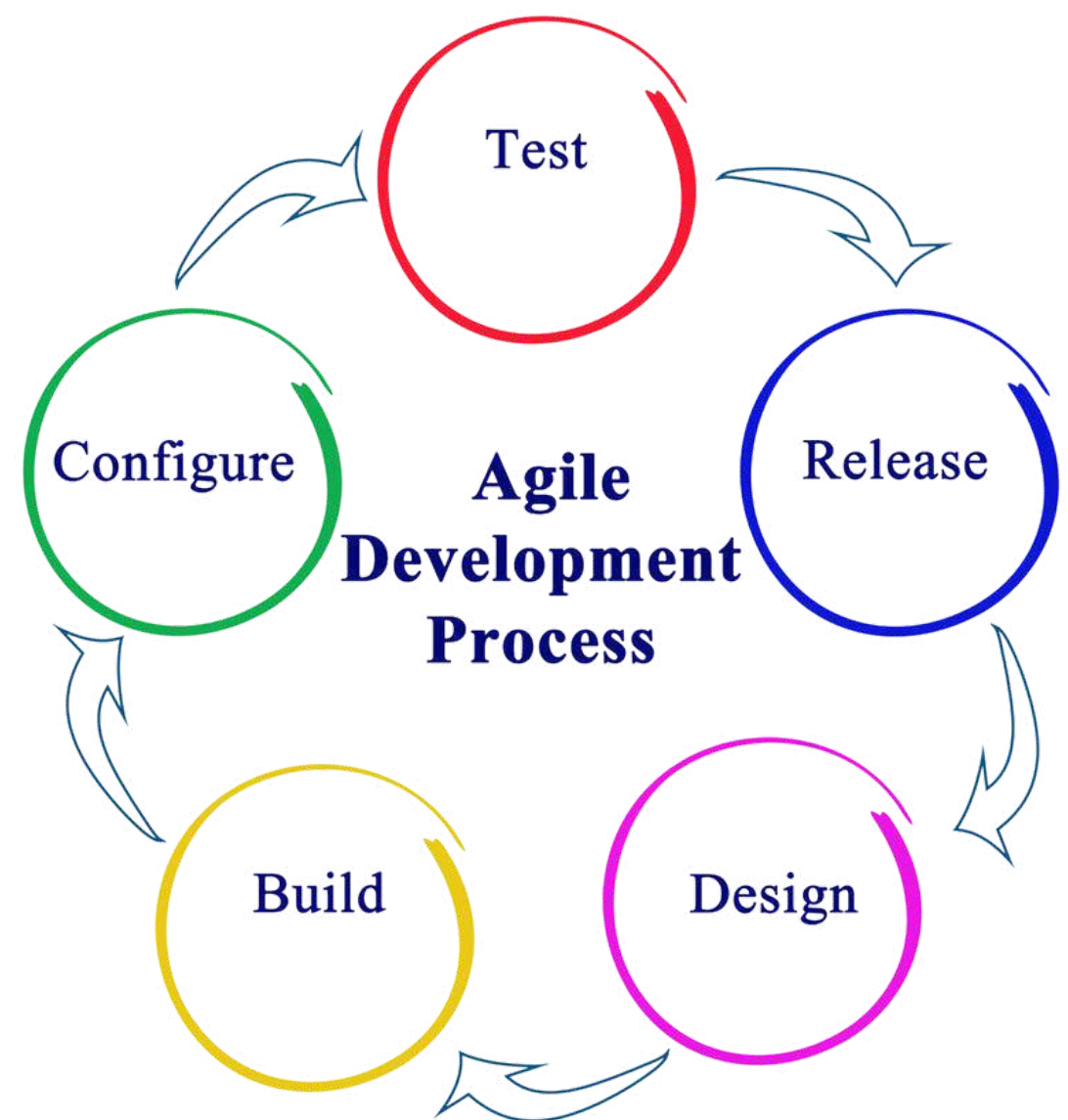


REVISTA MENSAL BEWARE

GERENCIAMENTO INTEGRADO DE PROCESSOS,
PROJETOS, PROGRAMAS E PORTFÓLIO.

“O principal objetivo da agilidade emocional é manter viva a sensação de desafio e crescimento por toda a sua vida.”

- Susan David -



AGILIDADE ORGANIZACIONAL NÃO É UM BICHO DE SETE CABEÇAS! PÁG 3

O QUE É E COMO FUNCIONA O RH ÁGIL? PÁG 5

TENDÊNCIAS: GLOBAL PROJECT MANAGEMENT JOB TRENDS 202 PÁG 6

AGILIDADE EM OUTROS PROJETOS QUE NÃO SÃO DE SOFTWARE PÁG 8

LIVRO DO MÊS: "GERENCIAMENTO DE MARKETING: UMA ADAPTAÇÃO DA METODOLOGIA BASIC METHODWARE " PÁG 10

ACADEMIA BEWARE: PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PARA EMPRESAS PÁG 13

1

QUEM É O ENGRAÇADINHO QUE ESTÁ FAZENDO ISSO?!?



Agilidade organizacional: não é um bicho de sete cabeças!



Os especialistas Alexandre Caramelo e Luciano Sales desenvolveram um artigo onde abordam os “mitos e verdades” da agilidade organizacional.

Basicamente o artigo traz duas visões que eles consideram complementares. A primeira é que a agilidade organizacional deve ser bottom up, ou seja, partindo dos times e positivamente influenciando a organização para cima. A segunda opina em favor de uma abordagem top down, onde é essencial compreender aspectos macro para, em seguida, tomar decisões acerca de como atingir a agilidade organizacional.

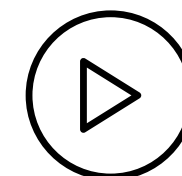
Agilidade organizacional: não é um bicho de sete cabeças!



A dupla reforça que é, no mínimo, intrigante o fato de que muitos de nós costumamos pensar a agilidade organizacional a partir de pequenas estruturas (times ou squads), que ao se multiplicarem e replicarem métodos, frameworks e práticas, atingirão o desempenho desejado de forma "orgânica". Infelizmente, não atingirão!

Quer saber mais? Acesse o artigo.

Ler artigo





O que é e como funciona o RH ágil?

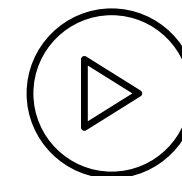


Como muitas organizações buscam se tornar mais ágeis e centradas no cliente, os riscos de RH são vistos como um obstáculo interno ao alto desempenho.

Os líderes de RH têm procurado uma maneira de enfrentar esse desafio. O RH precisa de uma abordagem ágil para coletar, entender e agir sobre feedback dos funcionários e sustentar a transição para um RH ágil.

Em seu novo artigo, Mario H Trentim explora as lições ágeis de RH do mundo da tecnologia, explica o porquê das equipes ágeis de RH precisarem de feedback em tempo real, e como as equipes ágeis de RH abordam o feedback dos funcionários.

Ler artigo





Global Project Management Job Trends 2023



“Inteligência emocional, empatia e colaboração são necessários para administrar a ansiedade que pode surgir em meio a cenários econômicos e políticos incertos”

O Project Management Institute publicou [artigo](#), divulgando alguns resultados do relatório PMI Pulse of the Profession® 2023. Apesar da disrupção e incertezas do mercado, os profissionais de projetos continuam a ter fortes oportunidades de avançar em suas carreiras.

Os pesquisadores descobriram que os setores automotivo, farmacêutico, de energia renovável e têxtil se destacam, com o México e o Brasil, com maior proba-

Global Project Management Job Trends 2023

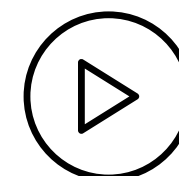


-bilidade de se beneficiar se a região atingir todo o seu potencial como centro de manufatura.

Dada a natureza global dos projetos na região, a fluência em idiomas além do espanhol é um diferencial claro no mercado de trabalho. Além disso, não importa o setor escolhido ou onde eles se enquadram no organograma, os profissionais de projetos devem aprimorar suas habilidades de comunicação e liderança.



Saiba mais



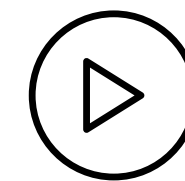
Agilidade em outros Projetos que não são de Software



O minicurso será nos dias 11 e 12 de abril de 2023, das 19 às 22hs, com utilização da plataforma Zoom.

Serão utilizadas ferramentas on-line para os exercícios. Por isto, é necessário acesso por computador para participar do minicurso.

Saiba mais detalhes aqui



“Gerenciamento de Marketing: uma adaptação da metodologia Basic Methodware”

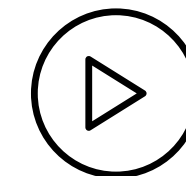


Quem disse que só na engenharia se usa conceitos de projetos e desenvolvimento ágil de produtos e serviços?

O livro do mês "Gerenciamento de Marketing: uma adaptação da metodologia Basic Methodware" trata-se de uma versão prática e simplificada de como iniciar, planejar, executar, monitorar, controlar e encerrar projetos em 13 processos.

Utilizando o ciclo PDCA para a melhoria contínua do projeto, ele incorpora práticas ágeis e colaborativas, tais como Canvas, Scrum e Kanban, e aborda as 10 áreas e conhecimento propostas pelo PMBOK® Guide.

Adquirir livro



DIFICULDADES EM SEGUIR COM
O ESCOPO DE UM PROJETO?



**AUMENTE A PREVISIBILIDADE DO SEU
PROJETO APRENDENDO NOVOS MÉTODOS!**





Academia Beware

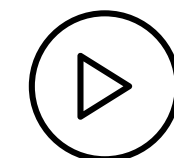
Capacitação profissional na área de gerenciamento de processos, projetos, portfólio e programas.



WEBINARS E CURSOS ONLINE

Preencha as lacunas entre o planejamento e a execução e maximizando resultados através do uso inteligente dos recursos disponíveis

Ver agenda de cursos



Solicite uma proposta personalizada



(21) 98111- 4555





LINKEDIN

bewareconsultoria



FACEBOOK

grupo.beware



INSTAGRAM

grupo.beware



YOUTUBE

beware consultoria e treinamento



EMAIL

relacionamento@beware.com.br

REDES SOCIAIS

Conte com a Beware Consultoria e Treinamento

CONSULTORIAS

Consultorias que auxiliam as empresas na gestão dos seus negócios.

SOLUÇÕES

Soluções customizadas para clientes, com utilização de abordagens preditivas e adaptativas (ágeis).

CURSOS

A Beware é especializada em treinamento e capacitação profissional

FERRAMENTAS

Relacionadas ao aumento da eficiência e eficácia na gestão de projetos, projetos, programas e portfólio.