



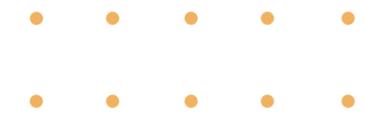
GIP4

REVISTA MENSAL BEWARE

GERENCIAMENTO INTEGRADO DE PROCESSOS,
PROJETOS, PROGRAMAS E PORTFÓLIO.

setembro 2021





QUAL A ABORDAGEM MAIS UTILIZADA EM PROJETOS: ADAPTATIVA (ÁGIL), PREDITIVA (EM CASCATA) OU HÍBRIDA?



PÁG 3

SHARP: UM MODELO AMPLO PARA AVALIAR HABILIDADES PESSOAIS



PÁG 4

COMO PARAR DE FAZER O MICRO GERENCIAMENTO? 3 TÉCNICAS QUE TODO GESTOR PODE SE BENEFICIAR



PÁG 5

OS 7 SEGREDOS DAS EQUIPES VIRTUAIS DE ALTA PERFORMANCE.



PÁG 6

O 15º RELATÓRIO DO STATUS DO ÁGIL



PÁG 7

#DICADEXPERT CURSO "CONECTANDO PROJETOS DE CAPITAL, MEGAPROJETOS, VIPS, AWP, LPS E METODOLOGIA FEL".



PÁG 8

LIVRO DO MÊS: "GERENCIAMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO (P&D) – BASIC METHODWARE®"



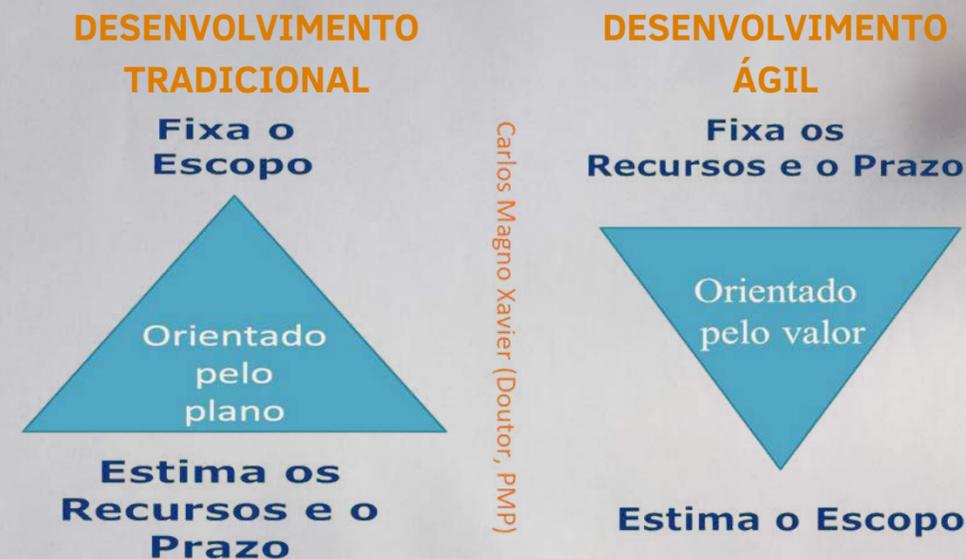
PÁG 9

ACADEMIA BEWARE: PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PARA EMPRESAS



PÁG 11

Qual a abordagem mais utilizada em projetos: adaptativa (ágil), preditiva (em cascata) ou híbrida?



1

No entender de Carlos Magno Xavier, diretor da Beware, um projeto com abordagem híbrida requer que tenhamos uma ou mais entregas (produtos e serviços) sendo desenvolvidas com escopo preditivo (por exemplo, um treinamento que será feito para os colaboradores, cujo escopo será definido antes do seu início) e uma ou mais entregas sendo desenvolvidas com escopo adaptativo (por exemplo, o desenvolvimento de um aplicativo ou a implementação de uma campanha de marketing), tendo, portanto, a utilização de frameworks ágeis e tradicionais no mesmo projeto.

Como você está usando uma abordagem híbrida na maioria dos seus projetos?

Leia mais clicando aqui



SHARP Model for individuals and teams assessment

2



SHARP: um modelo amplo para avaliar habilidades pessoais



“O crescimento de nossa alma humana não pode ser interrompido. Muito pelo contrário, apesar de nossos altos e baixos, estamos em uma evolução contínua.”

O modelo chamado SHARP (Spiral Human Assessment Reflecting Plotter) é indicado para avaliar habilidades (hard e soft skills), mapear os pontos fortes e apontar os que precisam ser melhorados. O modelo é baseado em quatro dimensões: individual, equipe, organização e sociedade.

Em seu artigo do linkedIN, o Prof. Helio Costa explica com detalhes sobre o assunto. Vale a leitura!

Saiba mais no artigo de Helio Costa



Como parar de fazer o micro gerenciamento? 3 técnicas que todo gestor pode se beneficiar



3

Os gestores de hoje devem ser capazes de cumprir muitos papéis. Se você é um microgerente, você provavelmente tem dificuldades em delegar tarefas efetivamente. E deve ter percebido que forçar regras rígidas em sua equipe o tempo todo pode ter um preço muito alto. A micro gestão é um mau hábito que pode ser substituído ao longo do tempo com as habilidades e estrutura certas, além do uso correto da abordagem mais utilizada em projetos.

Carlos Magno Xavier fez um artigo que aborda sobre 3 técnicas que todo gestor pode se beneficiar ao parar de fazer o micro gerenciamento.

Clique no ícone para acessar o artigo



Visão geral do trabalho em equipe



4

Os 7 segredos das equipes virtuais de alta performance.



Equipes virtuais trabalhando em projetos são, mais do que nunca, uma necessidade. Você pode transformar a sua carreira e a sua organização aprendendo os Sete Segredos das Equipes Virtuais de Alta Performance.

Neste artigo, Mario H Trentim, PMO Global Alliance, explica por que transformar sua equipe em um time virtual de alta performance. O maior benefício está no alinhamento da tecnologia com a experiência dos *stakeholders*, além da adoção da abordagem mais utilizada em projetos.

Clique no ícone para acessar o artigo





O 15º Relatório do Status do Ágil



5

Desde o primeiro relatório, há 15 anos, temos visto um aumento constante no número de organizações que adotam práticas e processos ágeis, tanto dentro do Desenvolvimento quanto dentro de grupos não-TI, incluindo Finanças, Recursos Humanos e Marketing.

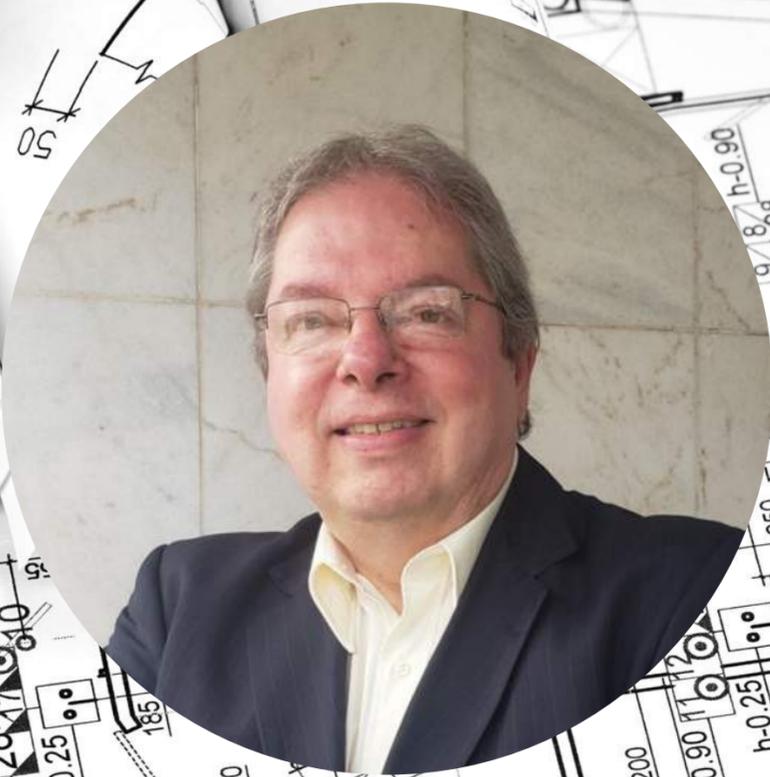
Segundo o 15º Relatório do Status do Ágil (15th State of Agile Report) divulgado pela Digital.ai, a adoção ágil teve um crescimento significativo neste ano, e vê um aumento explosivo na adoção do ágil em todas as funções da empresa. Separamos algumas informações extraídas do relatório e as trouxemos para uma reflexão.

Clique no ícone para acessar o artigo



Dica de Expert

Curso “Conectando Projetos de Capital, Megaprojetos, VIPs, AWP, LPS e Metodologia FEL”.



6

Você tem interesse em aprender mais sobre Megaprojetos , Metodologia FEL, Projetos De Capital , VIPS - Práticas Agregadoras De Valor , Advanced Work Packing e Last Planner System? O Prof. Guilherme Pereira Lima* lançou o curso: "Conectando Projetos de Capital, Megaprojetos, VIPs, AWP, LPS e Metodologia FEL" na plataforma UDEMY, que reúne todos os assuntos em um curso inovador, explicando todas essas práticas de forma clara, mostrando as sinergias e combinações entre esses tópicos.

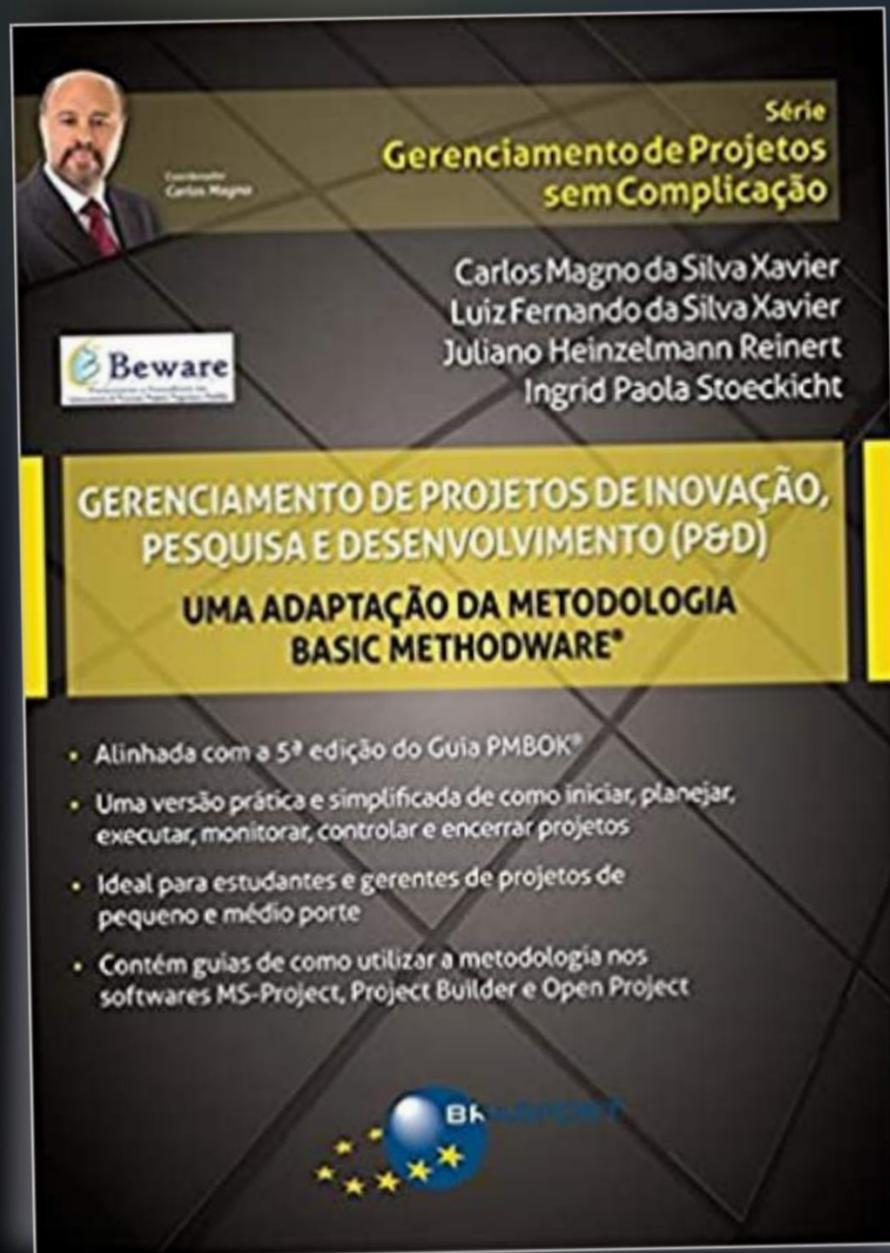
Um curso único no mundo lusófono e que pode beneficiar a sua carreira e de outros profissionais de projetos de toda a comunidade que fala o Português. Aproveite o lançamento com o cupom "MEGAPROJETOS20", e garanta 20% de desconto.

Saiba mais aqui



Livro do mês

"Gerenciamento de Projetos de Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) – Basic Methodware®"



Dos irmãos, sócios da Beware, Carlos Magno e Luiz Fernando Xavier, este livro é direcionado para instituições e profissionais que atuam no Terceiro Setor e que precisam aumentar a chance de sucesso de seus projetos, através de utilização de técnicas de gerenciamento de projetos, visando contribuir na obtenção de melhores resultados.

O trabalho é resultado da adaptação da metodologia utilizada em empresas para o linguajar e a cultura do Terceiro Setor. Como o livro é voltado para a prática, é utilizado um estudo de caso real para exemplificar os procedimentos de cada processo da metodologia.

Para adquirir o exemplar, acesse aqui



**DIFICULDADES EM SEGUIR COM
O ESCOPO DE UM PROJETO?**





**AUMENTE A PREVISIBILIDADE DO
SEU PROJETO APRENDENDO
NOVOS MÉTODOS!**





Academia Beware

Capacitação profissional na área de gerenciamento de processos, projetos, portfólio e programas.



WEBINARS E CURSOS ONLINE

Preencha as lacunas entre o planejamento e a execução e maximizando resultados através do uso inteligente dos recursos disponíveis

Ver agenda de cursos



Solicite uma proposta personalizada



(21) 98111- 4555



LINKEDIN

bewareconsultoria



FACEBOOK

grupo.beware



INSTAGRAM

grupo.beware



YOUTUBE

beware consultoria e treinamento



EMAIL

relacionamento@beware.com.br

REDES SOCIAIS



Conte com a Beware Consultoria e Treinamento

CONSULTORIAS

Consultorias que auxiliam as empresas na gestão dos seus negócios.

SOLUÇÕES

Soluções customizadas para clientes, com utilização de abordagens preditivas e adaptativas (ágeis).

CURSOS

A Beware é especializada em treinamento e capacitação profissional

FERRAMENTAS

Relacionadas ao aumento da eficiência e eficácia na gestão de projetos, projetos, programas e portfólio.